

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЛЕВОБЕРЕЖНЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

Подписано цифровой подписью: Зайтаева Румани Даналбековна  
 DN: E=uc\_fk@roskazna.ru, S=77 Москва, ИИН ЮЛ=7710568760, ОГРН=1047797019830, STREET="Большой Златоустинский переулок, д. 6, строение 1", L=г. Москва, C=RU, O=Казначейство России, CN=Казначейство России  
 Причина: Я являюсь автором этого документа  
 Дата: 8 Апрель 2023 г. 13:06:18

УТВЕРЖДЕНО

Директор

\_\_\_\_\_ Р.Д.Зайтаева

План мероприятий (дорожная карта)  
по решению кадрового дефицита  
на 2022-2023 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Методы сбора данных	Результат выполнения
1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	Директор	Ежегодно, январь, сентябрь	Анкетирование, анализ	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах.
2.	Разработка плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в школе	Администрация	До 01.11.2022	Анализ	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
3.	Размещение объявлений о наличии вакансий ОО на сайте школы	Администрация	Периодически до момента закрытия вакансии	Анкетирование, диагностирование, беседы, наблюдение	Устранение кадрового дефицита
4.	Подача заявки в Центр занятости и трудоустройства Наурского муниципального района	Администрация	Периодически до момента закрытия вакансии	Анкетирование, диагностирование, беседы, наблюдение	Устранение кадрового дефицита
5.	Прохождение учителями курсов переподготовки	Администрация	По необходимости	Анкетирование, диагностирование, беседы, наблюдение	Устранение кадрового дефицита
6.	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе	Администрация	Ежегодно	Анкетирование, диагностирование, беседы, наблюдение	Устранение кадрового дефицита
7.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школы,	Администрация	Постоянно	Анализ, наблюдение	Привлечение выпускников педагогических ВУЗов и ССУЗов

	обучающимися в педвузах				для трудоустройства
8.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочных отделениях педагогических ВУЗах, молодых специалистов со средним педагогическим образованием	Администрация	По мере необходимости	Анализ	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
9.	Посещение выпускниками 9, 11 классов Дней открытых дверей в педагогических ВУЗах и ССУЗах республики	Администрация	По плану учебных заведений	Анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
10.	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Администрация	Постоянно	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
11.	Участие в Ярмарках вакансий	Администрация	По мере проведения мероприятий	Наблюдение, беседы, анкетирование	Использование возможности привлечения к трудоустройству в МБОУ «Левобережная СОШ» молодых специалистов
12.	Обеспечение участия учителей школы в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей республики	Администрация	При наличии кандидатур	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
13.	Регламентирование процедуры организации наставничества на уровне школы	Администрация	До 01.11.2022	Анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Разработанная и утвержденная школьное Положение об организации наставничества
14.	Активизация сетевого взаимодействия с педагогами школ района, региона	Администрация	В течение всего периода	Анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Активизация работы в сетевых профессиональных сообществах района по обмену эффективными практиками преподавания